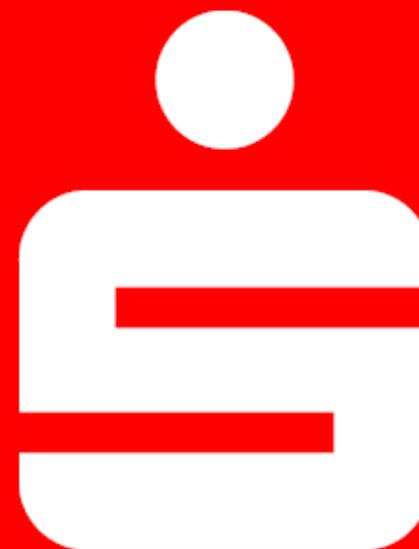


Ausbildung unter veränderten Rahmenbedingungen



**... Praxisdialog zur Neuaufstellung von
Ausbildung**

Thomas Hockenbrink, Leiter Ausbildung und Berufseinstieg



Die Kreissparkasse Köln im Überblick

- Über 200 mal vor Ort präsent im Rhein-Erft-Kreis, Rheinisch-Bergischen Kreis, Oberbergischen Kreis, Rhein-Sieg-Kreis.

• Bilanzsumme 25,0 Mrd. €



• ca. 3700 MitarbeiterInnen

• davon 296 Azubis

Die Kreissparkasse Köln im Überblick

Berufsschule Frechen



Hier auch:
**Doppelqualifikation für
Realschüler (3 Jahre)**

Berufsschule Gummersbach



Hier auch:
**Klassische Ausbildung für
Realschüler (3 Jahre)**

Berufsschule Köln



Berufsschule Siegburg



Ausbildung und Berufseinstieg

25.03.2019

Seite 3

Ausbildungswege

Klassische Ausbildung für Realschüler	Doppelqualifikation für Realschüler	Klassische Ausbildung für (Fach-)Abiturienten	Duales Studium für Top-(Fach-)Abiturienten
<ul style="list-style-type: none">• Dauer: 3 Jahre• Berufsschule<ul style="list-style-type: none">- Siegburg <ul style="list-style-type: none">• Abschluss: Bankkaufmann/-frau	<ul style="list-style-type: none">• Dauer: 3 Jahre• Berufsschule<ul style="list-style-type: none">- Frechen <ul style="list-style-type: none">• Abschluss: Bankkaufmann/-frau + Fachhochschulreife	<ul style="list-style-type: none">• Dauer: 2,5 Jahre• 4 Berufsschulen in<ul style="list-style-type: none">- Köln- Siegburg- Gummersbach- Frechen <ul style="list-style-type: none">• Abschluss: Bankkaufmann/-frau	<ul style="list-style-type: none">• Dauer: 2,5 Jahre• 4 Berufsschulen in<ul style="list-style-type: none">- Köln- Siegburg- Gummersbach- Frechen <ul style="list-style-type: none">• Abschluss: Bankkaufmann/-frau• parallel Beginn Bachelor-Studium

Erfolgsgeschichte Schülerpraktikum...fast jeder Zweite unserer Azubis hat vorher ein Schülerpraktikum bei uns gemacht...

	Anzahl der Bewerbungen	Anzahl der Praktikanten	weiblich	männlich
2014	553	269 (100%)	116 (43,1%)	153 (56,9%)
2015	752	260 (100%)	122 (46,9%)	138 (53,1%)
2016	849	302 (100%)	146 (48,3%)	156 (51,7%)
2017	733	289 (100%)	123 (42,6%)	166 (57,4%)
2018	745	279 (100%)	137 (49,1%)	142 (50,9%)
2019	538	195 (100%)	80 (41,0%)	115 (59,0%)

Herausforderungen

- Das Ende von Schule ist nicht das Ende von Jugend.
- Azubis finden ist schwer, Azubis nach der Ausbildung zu halten noch schwerer.
- Zu Ausbildung hat jeder (auch ungefragt) eine Meinung im Unternehmen und kann alles mindestens besser.

Herausforderungen ... meistern!!!

- Bereitschaft zu mehr Mut - Neues wagen! Suchen Sie sich dafür „Fans“ im Unternehmen und gehen strategisch vor.
- Klare Vorstellungen über Attraktivität und Modernität des eigenen Unternehmens haben oder notfalls entwickeln.
- Ausbildung muss „modern sein“.....und damit attraktiv, niemals langweilig, möglichst abwechslungsreich.

Neuausrichtung unserer Ausbildung

Ausbildungskonzept

- Entwicklung Anforderungsprofil eines fertigen Azubis
- Neuer Ausbildungsverlaufsplan
- Evtl. Diversifikation nach Ausbildungsweg
- Intensivierung der Identifikation mit der Kreissparkasse Köln als Arbeitgeber und der Ausbildung.

Ausbildungsbeteiligte

- Veränderungsprozess innerhalb 615: Vom ‚Klassenlehrer‘ zum Ausbildungsberater
- Intensive und strukturierte Zusammenarbeit zwischen Ausbildern vor Ort und dem Fachbereich 615.

Anforderungsprofil eines „fertigen“ Azubis



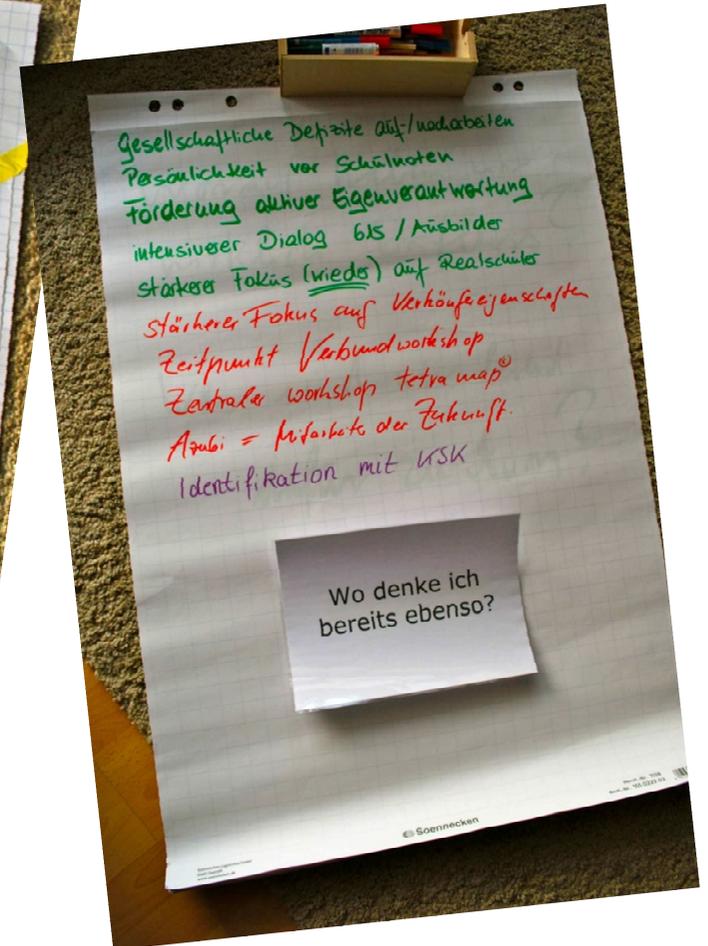
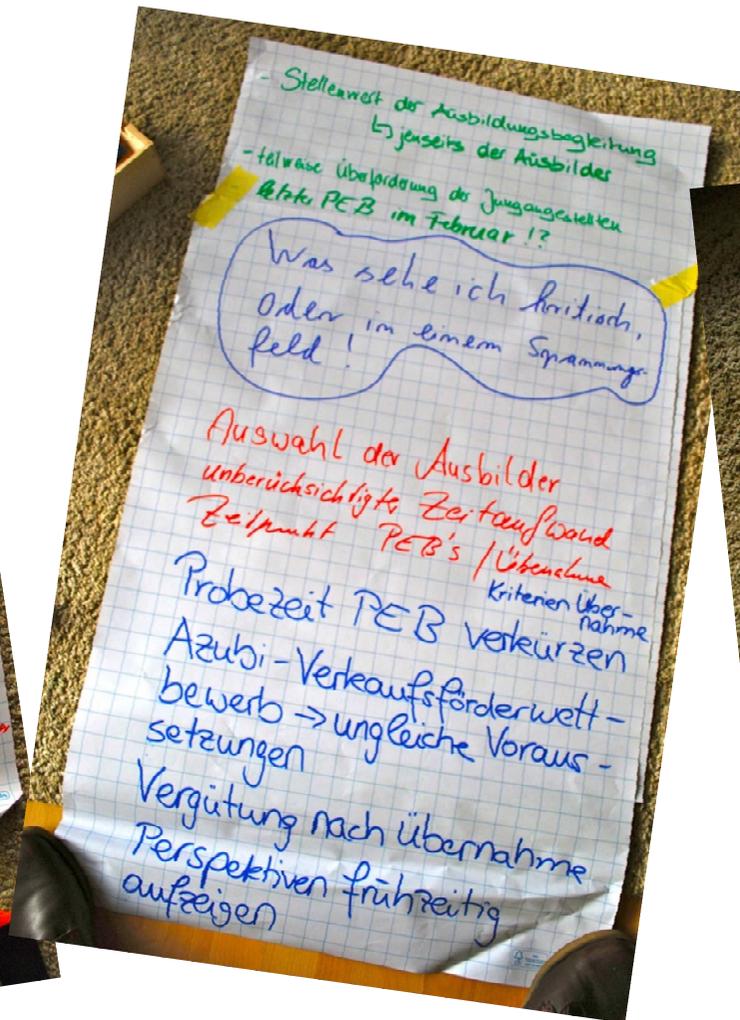
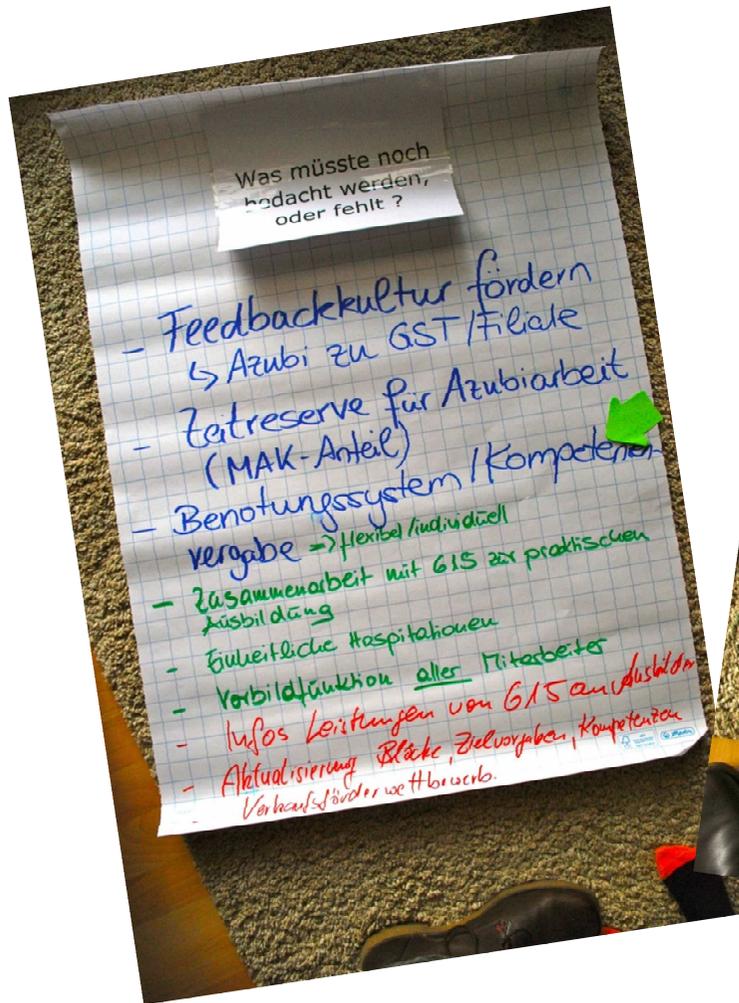
„Gutes noch besser machen“...

- In der Ausbildung und somit auch in der Begleitung junger Menschen sind Dinge im Wandel, mit denen wir uns auseinandersetzen wollen
- Im Alltagsgeschäft gibt es zu wenig Zeit, um Ihnen die Änderungen vorzustellen und zusammen zu reflektieren über das, was wir tun und wie wir es tun wollen
- Die Idee des Tandems...

„Gutes noch besser machen“...



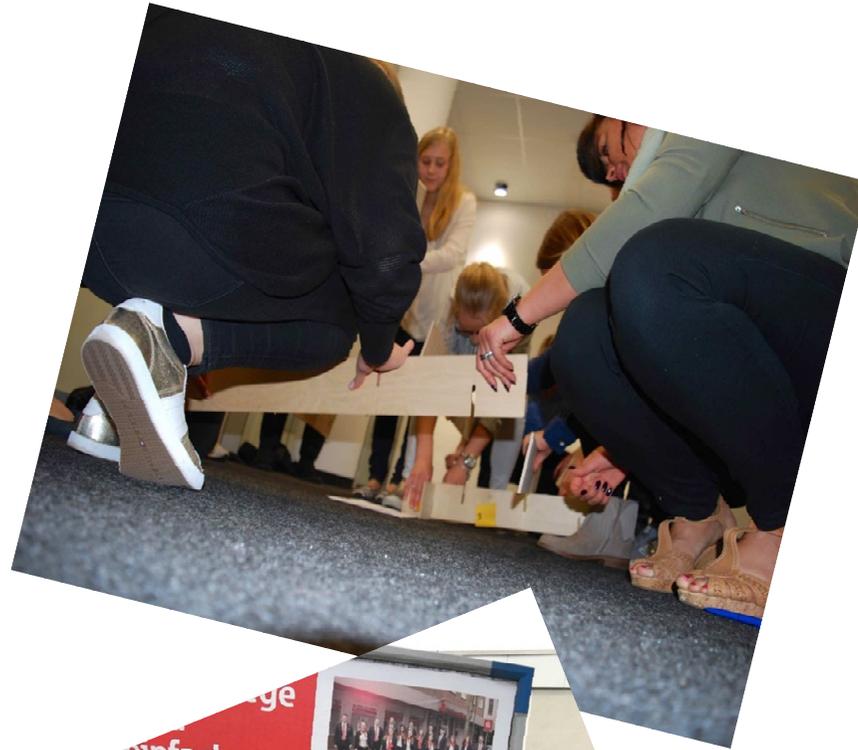
...regelmäßige Ausbilder-Foren ab 2013



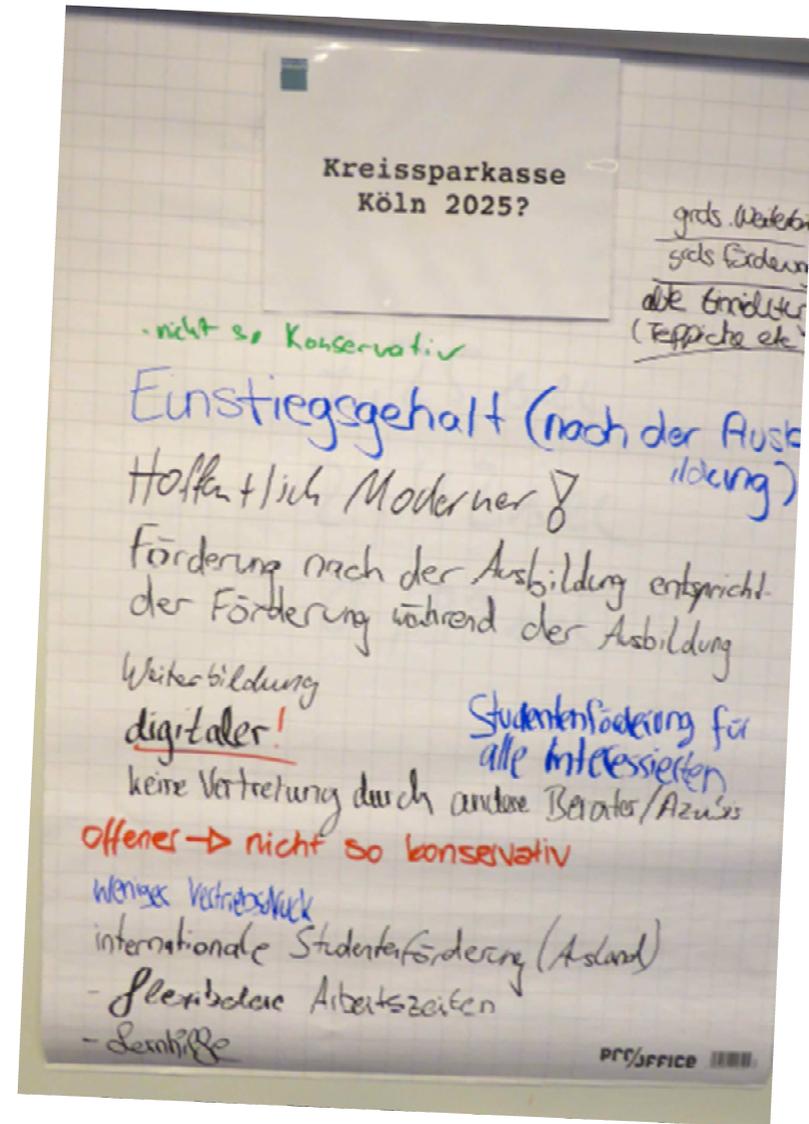
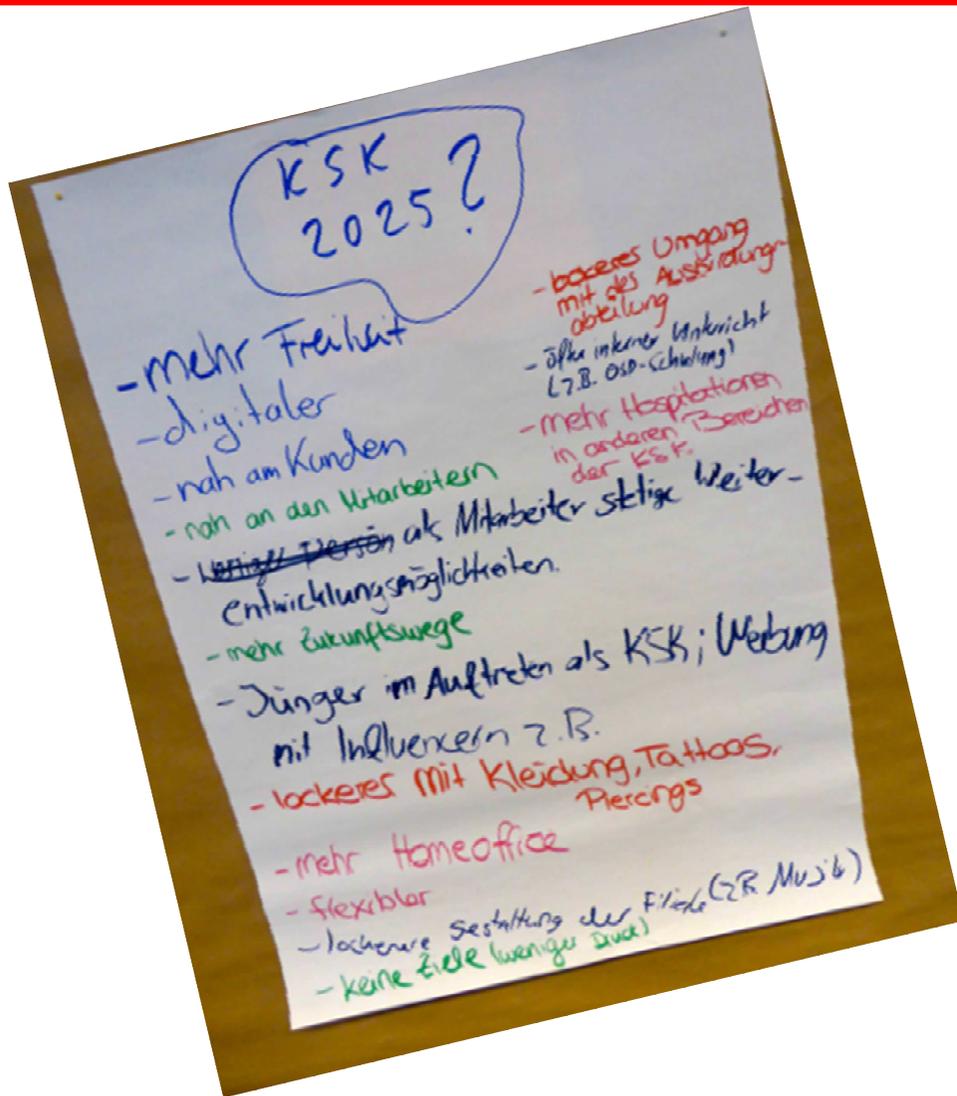
Azubi-Filiale...Vertrauen schenken...Verantwortung erlebbar machen



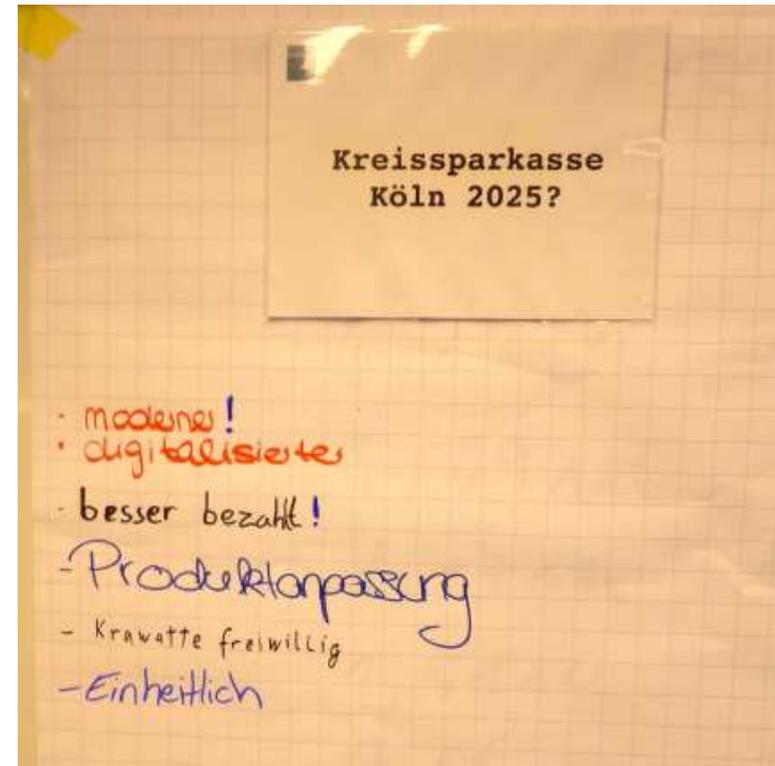
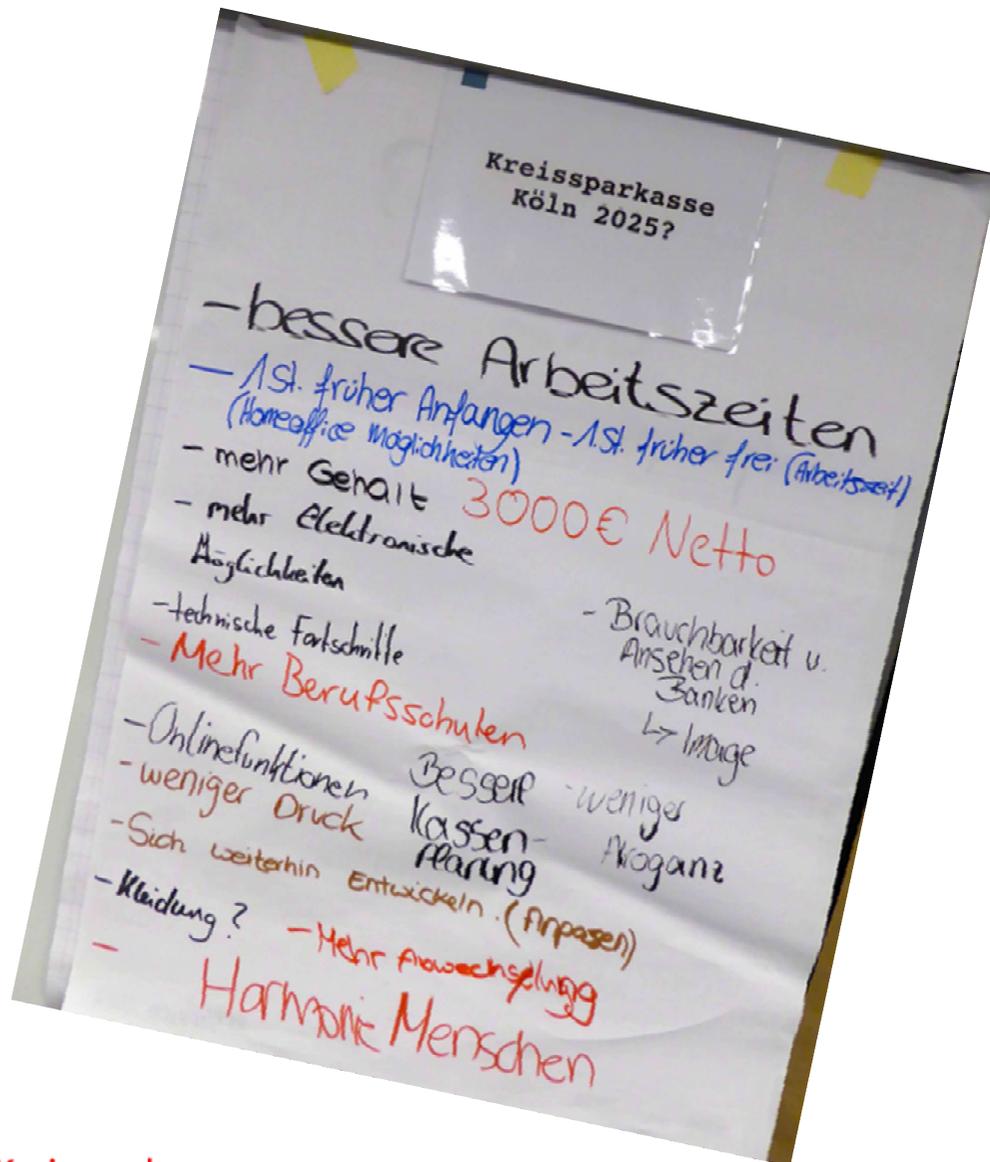
Azubi-Filiale...Vertrauen schenken...Verantwortung erlebbar machen



Rückmeldungen von Azubis



Rückmeldungen von Azubis



...iPads für Azubis

- Modell: 10,5" iPad Pro Wi-Fi 64 GB
- Inklusive: Apple Pencil
- Privateigentum → aber vor Ausbildungsende nicht zu verkaufen!!!
- U.a. für die Nutzung bei internen Ausbildungseinheiten



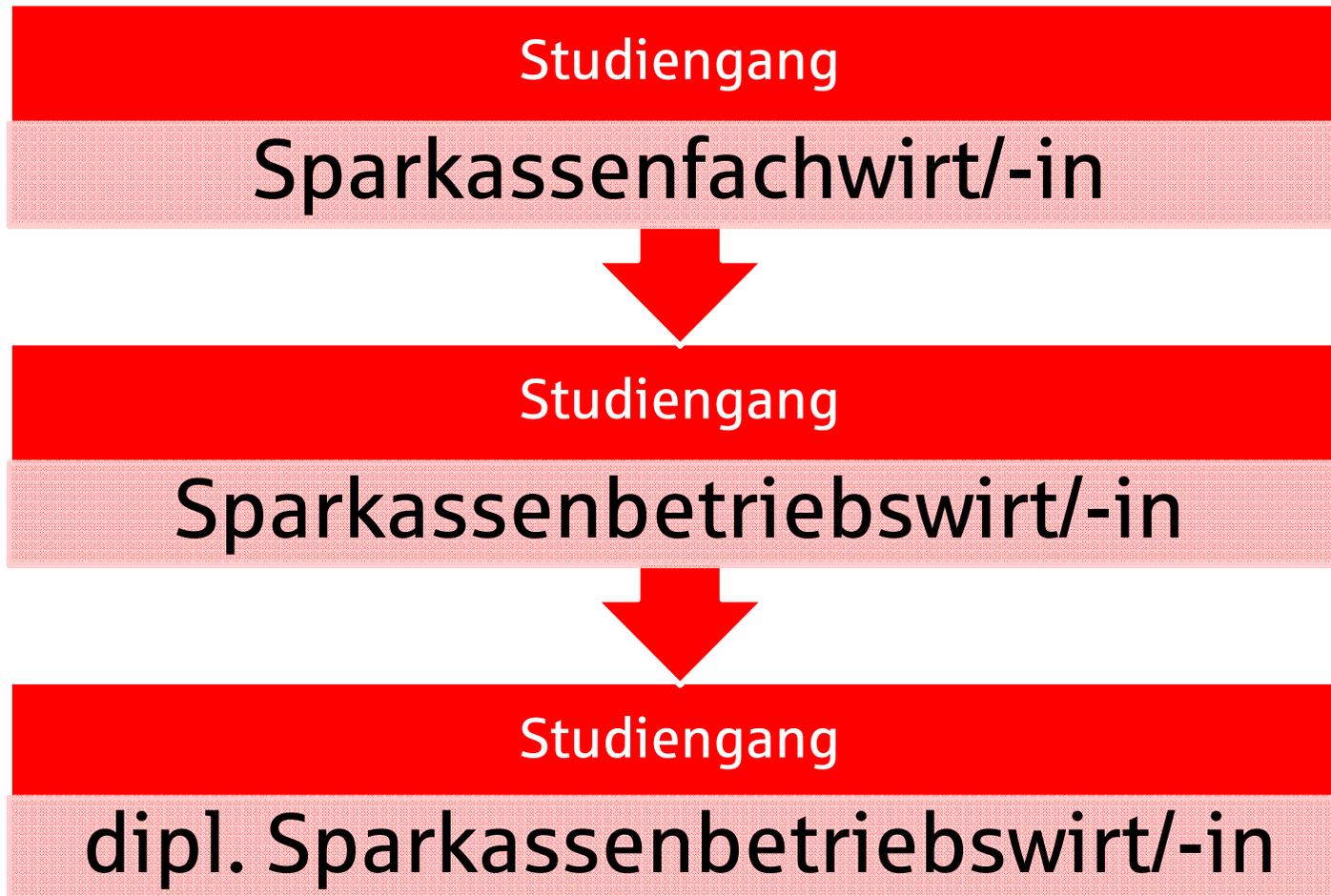
Ausbildung und dann ... ?

Die Kreissparkasse Köln übernimmt **alle** Auszubildenden, die wollen und die gerne mit unseren Kunden arbeiten, in ein **unbefristetes** Angestelltenverhältnis!

- ... Möglichkeit eines Sabbaticals unmittelbar nach der Ausbildung
- ... Weiterbegleitung durch die Referenten „Berufseinstieg“
- ... Karriereplanung
- ... vielfältige Weiterbildungsmöglichkeiten:



Weiterbildung Sparkassen-Finanzgruppe



Weiterbildung

Mögliche Studiengänge

Duales Studium

- ausbildungsbegleitend + berufsbegleitend
- verschiedene Hochschulen/Studienvarianten
- Übernahme der Studiengebühren

Vollzeitstudium

- berufsbegleitend (Teilzeitarbeitsvertrag)
- regionale Hochschule
- Zahlung einer mtl. Studienbeihilfe

Berufsbegleitendes Studium

- berufsbegleitend (Vollzeitarbeitsvertrag)
- verschiedene Hochschulen/Studienvarianten
- Übernahme der mtl. Studienbeihilfe

Team Ausbildung und Berufseinstieg



Kreissparkasse Köln