

# Umgang mit nachwachsenden Generationen

## Neue Wege in der Ausbildung!



Michael Hanschmidt, Büro für Zukunft

Detmold 2019

büro für  
zukunft

# Was macht eine Keynote ?

Sie öffnet das Feld !

# Was macht das Büro für Zukunft ?

## Neue Wege in der Ausbildung-Umgang mit neuen Generationen

- Entwicklung jugendgerechter Auswahlverfahren
- Hilfen zur Persönlichkeitsentwicklung von Azubis
- Gesprächsführungstraining

## Unterstützung von Bildungseinrichtungen( beispielsweise Schulversuch in Hessen)

## Struktur -und Konzeptberatung

- Zusammenführung von Ausbildungs- und Personalabteilungen (ein Strang von ca. 16 bis 25-28 Jahre)
- Also eigentlich: Hilfen beim Umgang mit Veränderungen

A close-up photograph of a hand holding a clear, faceted crystal. The crystal is the central focus, with its sharp edges and facets catching the light. The hand is positioned in the foreground, with the fingers slightly curled around the crystal. The background is a soft, out-of-focus blue-grey color.

Fachkräftesicherung bedingt Haltung

GANZHEITLICHER ANSATZ DER IN DER HEUTIGEN TAGUNG ABGEBILDET IST.

## EMPLOYER BRANDING

(mehr) Bewerber auf sich aufmerksam machen und aktivieren

## AUSWAHL & TRAINING

Könnern aus Unwissenden selektieren und zu wissenden Könnern machen

## BILDUNG & BINDUNG

(unternehmensspezifisches) Wissen vermitteln und im Unternehmen binden



# Berufswahl früher

## Lineare Biografien

- Ein Leben ein Beruf
- Selbstverwirklichung nur für wenige
- Relative Sicherheit bis ca. Mitte der 80er
- Aber durchaus auch durchlässig nach oben. Hocharbeiten mit “normalem” Schulabschluss war möglich

## Heute:

- 3-4 Berufe müssen, dürfen, können erlernt werden
- Auswahl zwischen 20.000 Studiengängen und über 400 Ausbildungsberufen. (Shell Studie 2019, Hurrelmann)
- Unsichere Zeiten: Verunsicherte Unternehmen bewerben sich bei vorsichtigen Jugendlichen.
- Wandel beschleunigt sich
- Arbeitszeit ist auch Lebenszeit/ Neues Wertesystem

# EACH GENERATION HAS HER HALLUCINATION!

- **Generation Wirtschaftswunder** als Elterngeneration, Babyboomer, Vollbeschäftigung
- **Generation X, 80- 90er:** Kinder der Babyboomer erleben das Ende der Vollbeschäftigung und Strukturwandel (70er Bergbau, 80er Montanindustrie)
- **Generation Praktikum** macht die Erfahrung, dass gute Ausbildung nicht automatisch zu Sicherheit und Wohlstand führt
- **Generation Y** setzt(e) als vernetzte Generation neue Prioritäten und fordert(e) die Erwachsenen heraus.
- **Generation Z** sucht die Sicherheit, möchte dabei aber gut unterhalten werden/ Studium hoher Wert



Weg davon könnte man auch sagen :

Verhandlungen zwischen Innen und Außen, dem Ich und Wir / und der Identität

- Menschen gelangten durch die Aufklärung zu der Überzeugung, das es möglicherweise eine Differenz zwischen der wahren Identität und der zugewiesenen Rolle der Gesellschaft gibt. Fukujama 2019
- In der Berufswahl wird daher heute die Bestätigung jenes vermuteten inneren Wesens gesucht. Authentizität bekommt daher einen hohen Wert.

## Ambivalenzen heute :

Ich möchte einen Platz in der Welt ! Wo bin ich zuhause ? Sicherheit ! Sehnsucht nach Ruhe, Geborgenheit, Eindeutigkeit, Klarheit.

Ich habe Angst mich festzulegen, mich zu entscheiden, hoffentlich kein Fehler, was wenn ich mal bereue, Verantwortung für die Bindung zu tragen.

Noch nie so viele Möglichkeiten in einer verunsicherten Welt.

Der Verlust der Geschichten (Rushkov 2015)

Jede Gesellschaft verfügt über große Erzählungen und Mythen

Unsere ist : Wir sind die Guten, Demokratie und soziale  
Marktwirtschaft

Aus den integrativen Geschichten entstehen:

Die Wertigkeit von Zielen...

Das Ansehen von Berufen und die Akzeptanz von  
Lebensentwürfen

Die anerkannten Wege diese zu erreichen

Verbote, Regeln und Tabus

# HOHE WERTE HEUTE

- **Aufmerksamkeit:** ...die Komplementärwährung des 21. Jahrhunderts
- Bedürfnis nach **Anerkennung:** gesehen werden.
- **Leben im Jetzt** bei gleichzeitigem Sicherheitsbedürfnis: bislang ungelöst
- **Individualität ( Ich vor Wir )**

Berufswahl in unserer fortgeschrittenen Gesellschaft ist Identitätsarbeit. Die berufliche Tätigkeit ist Teil eines Gesamtkunstwerkes der Gegenwartsgenerationen und muss in viele Interessen integriert werden.



## Mögliche Spielfelder:

Haltungsarbeit im Ausbildungs-und Führungsbereich

Leistungsbegriff

Förderformate

Handlungsräume

Beurteilungskultur

Fehlerkultur

## GUTES NOCH BESSER MACHEN:

- Ausbilderqualifikation ist wichtig zur Sicherung einer zeitgemäßen Ausbildungsqualität
- Ausbildungsqualität und Anerkennungskultur sind in Bindungsgenerationen Nachhaltigkeitsinstrumente
- ...diese führt zu guten „Geschichten“ die über die Ausbildung erzählt werden.
- ...dies ist ein wichtiger Baustein für das „Empfehlungsmarketing“, das potentiell ein letzter Schlüssel für das Gewinnen von Azubis sein wird.



...AUSBILDUNG/Führung 2019

...ist eine Beziehungsgeschichte, die maßgeblich von der Haltung und der Bindung getragen wird.



# VERÄNDERTER BETREUUNGSPROZESS

- Der Jugendliche auf dem Weg als Regelfall
- Bindungsfähigkeit
- Spielerische Elemente
- Können-Kompetenzorientierung ( Handlungsräume)
- Wertschätzung / Anerkennung
- Auffordern vs. Adressieren von Kompetenz



## ... IN DER KONSEQUENZ:

### Dreifaches Recruiting:

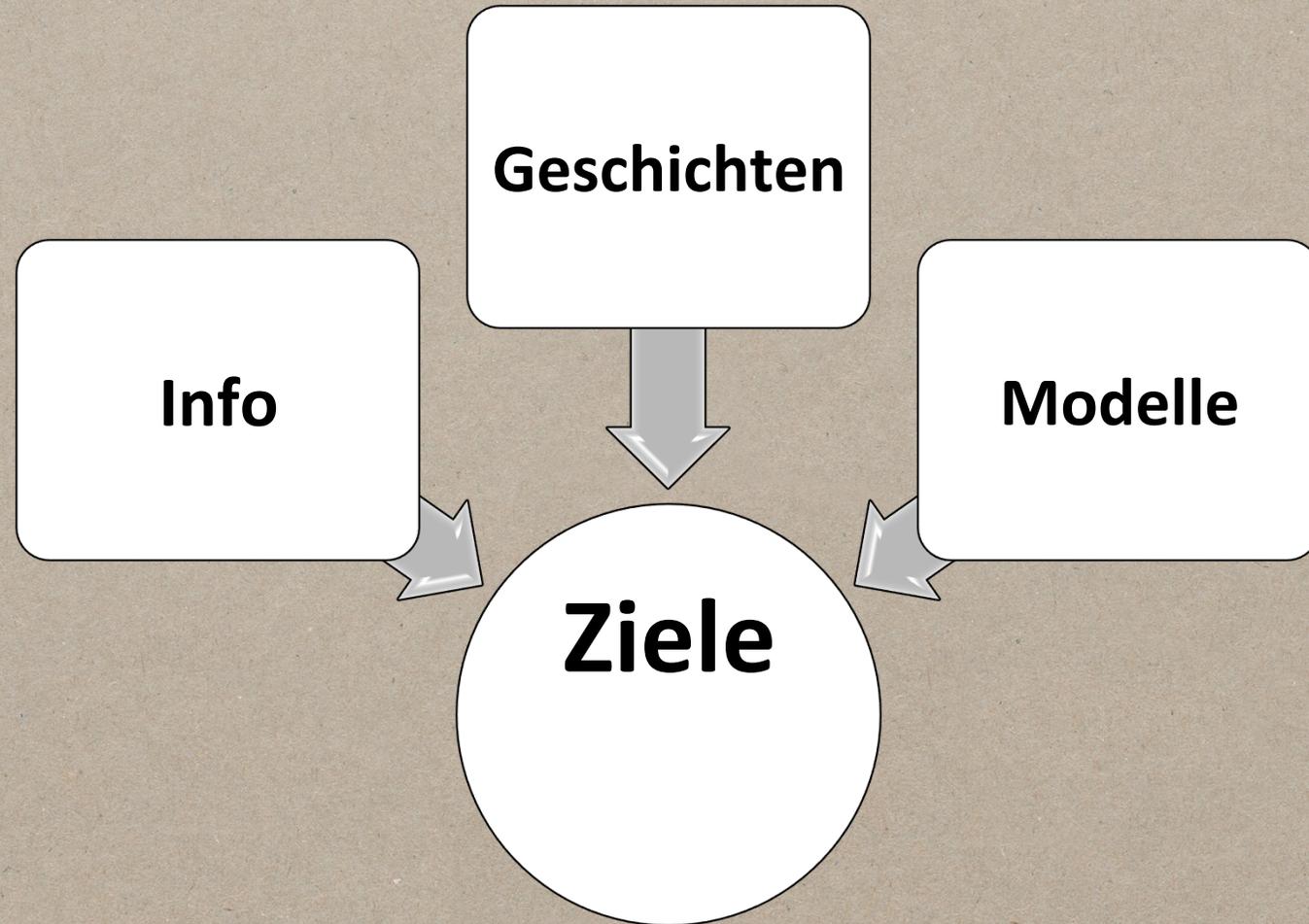
- Finden
- Durchbringen
- Halten

### Anders Ausgedrückt:

Wir müssen uns stärker um die Leute bemühen und auch in allen Phasen attraktiv und aktiv sein.



Zukunft



EIN KLEINER SELBSTVERSUCH...



**form**  
The Making of Design



## PLANETENREISE

## Ok ...?

- Der Junge Mensch, hat von dem was wir gut kennen, zunächst nur ein Bild !
- Jede Ausbildung managt daher Enttäuschungen und Entdeckungen.
- Im Gegensatz zu uns hat der junge Mensch noch keine so gefestigte Identität.
- Eine erste Berufsentscheidung kann daher nicht so „sicher „sein.
- Jugend dauert heute länger, das Umsorgen bringt Zusatzaufgaben für die Betriebe beispielsweise die Nachbeelterung und Reifebegleitung.

VIELEN DANK FÜR IHRE ZEIT!

Ich freue mich auf den Austausch und die Diskussion.

Michael Hanschmidt  
Geschäftsführer  
Büro für Zukunft

